

BAB VII

KESIMPULAN & SARAN

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat Penulis tarik setelah melakukan kerja praktik di GTS Local Product Shop, yaitu :

1. Peraturan perusahaan di GTS Local Product Shop awalnya hanya sebatas pada peraturan yang dijelaskan secara lisan dan para pihak menyetujuinya begitu saja. Ketika terjadi ketimpangan antara hak dan kewajiban terjadilah konflik diantara para pihak.
2. Kurangnya pengetahuan tentang hukum ketenagakerjaan khususnya terkait pentingnya suatu peraturan perusahaan yang dituangkan dalam bentuk tertulis dan juga karena adanya anggapan menjalankan hal yang berkaitan dengan hukum prosesnya sangat ribet.
3. Kurangnya kesadaran para pihak dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing – masing karena tidak adanya aturan tertulis yang mengikat diantara para pihak.
4. Adanya pembentukan peraturan perusahaan dan SOP-nya, hubungan kerja antara para pihak akan lebih harmonis dan kondusif karena adanya kepastian hukum bagi para pihak terkait hak dan kewajiban masing – masing.
5. Adanya peraturan perusahaan yang berhasil dirancang, pihak perusahaan dapat melakukan negosiasi dengan pekerja untuk diberikan saran & pertimbangan hingga didapatkannya pengesahan dari Pejabat dibidang

Ketenagakerjaan dengan memperhatikan SOP Peraturan Perusahaan yang telah terbentuk.

B. Saran

Adapun saran yang dapat Penulis berikan setelah melaksanakan kerja praktik di GTS Local Product Shop Kota Batam yang ditujukan kepada :

1. Pimpinan di GTS Local Product Shop Kota Batam

Terkait dengan hasil luaran proyek yang telah terbentuk, kepada pimpinan di GTS Local Product Shop Kota Batam untuk dapat melakukan pengesahan peraturan perusahaan setelah melakukan negosiasi dengan pekerja melalui peraturan perusahaan yang berhasil dibentuk untuk diberikan saran dan pertimbangan. Sebab peraturan perusahaan yang telah terbentuk hanya akan berlaku secara sah jika telah mendapatkan pengesahan dari Pejabat di bidang Ketenagakerjaan. Selain itu, dengan adanya peraturan perusahaan yang telah berlaku secara sah dapat mengikat dan memberikan kepastian hukum kepada para pihak khususnya terkait hak dan kewajiban masing – masing sehingga dapat mencapai suasana kerja yang harmonis dan kondusif. Pimpinan perusahaan juga dapat melakukan revisi terhadap peraturan perusahaan yang terbentuk jika nantinya ada kesepakatan yang baru dari hasil negosiasi para pihak yang sesuai dengan aturan yang berlaku.

2. Pekerja di GTS Local Product Shop Kota Batam

Terhadap pekerja di GTS Local Product Shop Kota Batam untuk dapat serius dalam melaksanakan proses negosiasi dengan pihak

perusahaan terkait peraturan perusahaan yang telah dibentuk. Sebab ini merupakan suatu kesempatan bagi pekerja untuk dapat menyampaikan

aspirasinya terkait dengan hak dan kewajiban masing – masing pihak melalui proses negosiasi tersebut. Selain itu, kepada pekerja di GTS Local Product Shop untuk dapat melaksanakan hak dan kewajibannya dengan

baik sebab hubungan kerja antara pekerja dan pemberi kerja merupakan hubungan yang mutualisme dimana para pihak saling membutuhkan dan menguntungkan. Dengan adanya tanggung jawab kerja tentunya pemberi

kerja juga akan menjalankan kewajibannya dengan baik bahkan memberikan yang lebih baik lagi kepada pekerja.

3. Khazanah Keilmuaan

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah yang Penulis buat masih jauh dari kesempurnaan sehingga apabila ada peneliti yang ingin mengambil topik yang sama atau serupa untuk dapat memperdalam substansi dari

luaran proyek yang berhasil dirancang dan apabila perlu dilakukan penelitian lebih lanjut yang khususnya pmengenai proses pengajuan permohonan pengesahan peraturan perusahaan kepada Pejabat dibidang

Ketenagakerjaan.