

## **BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Setelah melaksanakan kerja praktik di PT Jaya Pelangi Plastik selama 3 (tiga) bulan dari bulan Juni hingga bulan Agustus, Penulis dapat menarik beberapa kesimpulan mengapa kepastian hukum dalam hubungan kerja di PT Jaya Pelangi Plastik dibutuhkan. Selain itu, beberapa hal yang perlu diperbaiki di tempat kerja praktik ini, adalah:

1. Absennya kepastian hukum yang ada dalam PT Jaya Pelangi Plastik disebabkan karena kurangnya pengetahuan masyarakat sekitar tentang hukum ketenagakerjaan dan kurangnya tingkat kepedulian terhadap hukum dalam perusahaan karena menganggap mengikuti prosedur hukum rumit;
2. Berantakannya administrasi HRD dalam PT Jaya Pelangi Plastik sehingga menyulitkan Penulis untuk mendapat data-data yang dibutuhkan disebabkan karena kurangnya kepedulian oleh staf HRD tentang pentingnya kerapian administrasi;
3. Rendahnya etika kerja dalam PT Jaya Pelangi Plastik disebabkan oleh tidak adanya peraturan yang mengatur secara tegas mengenai kedisiplinan karyawan sehingga karyawan berbuat seenaknya.

Seluruh kesimpulan tersebut telah Penulis diskusikan dengan pihak manajemen. Melalui program solusi yang Penulis ajukan, Penulis telah membantu memperbaiki sistem administrasi HRD yang berantakan dan telah

membantu menyediakan solusi atas ketidakpastian hukum dalam hubungan kerja antara PT Jaya Pelangi Plastik dan karyawannya.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil kerja praktik yang telah dilaksanakan oleh Penulis, maka saran yang dapat Penulis berikan adalah:

1. Kepada manajemen PT Jaya Pelangi Plastik, agar dapat mendaftarkan pengesahan peraturan perusahaan pada OPD setempat sesuai regulasi yang ada. Selain itu manajemen PT Jaya Pelangi Plastik masih dapat merevisi peraturan perusahaan yang sudah dibuat agar lebih sesuai lagi dengan operasional perusahaan dan kesepakatan bersama;
2. Kepada staf PT Jaya Pelangi Plastik, agar dapat menjaga kedisiplinan kerja dan menaati peraturan perusahaan yang telah dibuat dan disepakati bersama. Selain secara pribadi, para staf dapat sambil mengingatkan satu dengan yang lain untuk menjaga kedisiplinan dan etika bekerja dalam dunia kerja;
3. Kepada pemerintah Kota Batam, agar dapat memberikan pelatihan etika bekerja kepada masyarakat berpendidikan rendah supaya dapat disiplin dalam bekerja dan dapat bersaing dengan sehat dalam dunia pekerjaan. Selain itu pendistribusian informasi kepada masyarakat yang tinggal di luar daerah pusat kota perlu ditingkatkan lebih demi pemerataan penyebaran informasi.