

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Ganjil 2019/2020

PERANCANGAN DAN PENERAPAN SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. MINANG JAYA SEJAHTERA

Maya Sarifah Azma
NPM: 1641053

ABSTRAK

Tujuan pelaksanaan kerja praktek ini adalah untuk mengetahui, menganalisis sebab akibat tingginya tingkat perputaran karyawan selanjutnya merancang serta menerapkan sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Minang Jaya Sejahtera. PT. Minang Jaya Sejahtera diketahui belum menerapkan sistem penilaian kinerja pada karyawan secara baik dan berstandar. Selama ini kegiatan penilaian kinerja yang digunakan oleh pihak perusahaan adalah metode penilaian secara lisan.

Dalam guna mengumpulkan informasi dan data-data yang dibutuhkan, penulis melaksanakan beberapa metode, antara lain melaksanakan sejumlah observasi secara langsung terhadap lokasi kerja praktek dengan mengamati tingkat perputaran karyawan serta melaksanakan wawancara dengan mengajukan beberapa pertanyaan kepada manajer perusahaan. Setelah informasi dan data-data yang dibutuhkan telah didapatkan, penulis dapat membuat rancangan sistem penilaian kinerja karyawan.

Sistem penilaian kinerja akan menggunakan metode skala peringkat yang terdiri atas 5 poin dan memiliki 6 indikator penilaian didalamnya dan dilampirkan dalam formulir penilaian. Formulir penilaian kinerja memiliki 6 indikator penilaian didalamnya yaitu, meliputi tanggung jawab, kualitas kerja, kompetensi kerja, kemampuan komunikasi, disiplin dan sikap kerja, dan kerjasama.

Kata kunci: Penilaian kinerja, formulir penilaian kinerja, metode penilaian skala peringkat.