

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Ganjil 2019/2020

PERANCANGAN SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA MC MART

Devita Wulandari
NPM : 1641040

ABSTRAK

Kerja praktek ini bertujuan untuk membantu manajer dalam merancang sistem penilaian kinerja karyawan sesuai dengan metode penilaian dalam praktek sumber daya manusia. Hal ini karena toko perdagangan ritel Mc Mart tidak pernah menerapkan sistem penilaian kinerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan teknik yang dilakukan adalah wawancara dan observasi. Setelah melakukan pengumpulan data, penulis merancang sistem penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode penilaian Skala Peringkat Grafik sehingga hasil luaran proyek adalah formulir penilaian kinerja untuk dapat di implementasikan. Kerja Praktek ini dilakukan selama tiga bulan dari pada bulan October sampai dengan bulan Desember 2019.

Setelah mengimplementasikan sistem penilaian kinerja karyawan, manajer sudah mengetahui kebijakan yang akan di ambil untuk karyawan. Karyawan yang mendapat penilaian kinerja tinggi diberikan penghargaan atas kinerjanya dengan memberikan gaji dan bonus yang tepat dan karyawan yang mendapat penilaian kinerja rendah diberikan pelatihan dan bimbingan sehingga kinerja individu karyawan meningkat dan mampu memberikan kinerja yang terbaik sesuai dengan tujuan dan dapat bersaing karena didukung oleh karyawan yang handal terhadap pekerjaannya.

Kata kunci: *Perancangan, Penilaian Kinerja karyawan, Metode Skala Peringkat Grafik.*