

RINGKASAN EKSEKUTIF
PENERAPAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI PT. MITRA FESINDO JAYA

Nama : Veronica Francisca Dewi
NPM : 1641116

Dalam Kerja Praktek ini sudah mulai berjalan dimulai pada tanggal 01 Oktober 2019 s.d 06 Desember 2019. Yang mempunyai maksud untuk mengatasi permasalahan dan memberikan masukan dalam menyelesaikan permasalahan pada PT. Mitra Fesindo Jaya, sehingga dapat mempermudah perusahaan dalam menyelesaikan suatu permasalahan yang terjadi dalam pihak karyawan maupun perusahaan. Beralamat di Kawasan Union Industrial Park blok H No. 12 Kecamatan Batu Ampar. Dalam melakukan pengerjaan kerja praktek penulis menggunakan prosedur observasi dan wawancara untuk mendapatkan informasi lebih lanjut.

Dalam sistem penilaian kinerja penulis mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi oleh PT. Mitra Fesindo Jaya, merumuskan masalah usaha, mendesain pelaksanaan program penilaian kinerja yang tepat untuk PT. Mitra Fesindo Jaya, kemudian penulis mengimplementasikan strategi penilaian kinerja yang telah dibuat dengan adanya persetujuan pemilik usaha dan melakukan evaluasi perkembangan perusahaan tersebut setelah dilakukan implementasi.

Dalam melakukan penerapan dan penyusunan sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Mitra Fesindo Jaya, sistem penilaian kinerja ini dapat memberikan motivasi bagi karyawan yang sudah dinilai kinerjanya agar belajar lebih baik lagi untuk mencapai tujuan organisasi, bagi perusahaan sistem ini dapat membantu perusahaan lebih mengenal sifat para karyawan dan dapat memberikan suatu bonus bagi karyawan yang sudah mencapai tujuan organisasi yang telah ditentukan.

Kata Kunci: sistem penilaian kinerja, kinerja karyawan, sistem penghargaan.