

## **BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN**

### **7.1 Kesimpulan**

Dalam menerapkan suatu proses kedalam suatu perusahaan pasti akan memberikan dampak untuk melihat apakah dapat digunakan diperusahaan tersebut ataupun tidak. Selama kurang lebih empat bulan ini di PT. Mitra Fesindo Jaya, penulis dapat menarik kesimpulan tentang penerapan sistem penilaian kinerja karyawan sebagai berikut :

1. Peneliti menemukan setiap kepuasan seseorang terhadap pekerjaan bukan terpatok dalam upah saja, melainkan dari beberapa faktor seperti budaya di sebuah organisasi, cara kerja dan rekan kerja.
2. Sistem penilaian kinerja sebelumnya yang digunakan oleh PT. Mitra Fesindo Jaya masih bersifat sederhana atau bisa dibilang belum mempunyai kebutuhan mengenai penilaian kriteria yang mungkin pencapaiannya akan berbeda antara sesama pekerja. Adanya kenaikan gaji dulu juga dikarenakan adanya kenaikan UMK dikota Batam sehingga para karyawan juga mendapat kenaikan gaji.

### **7.2 Saran**

Peneliti juga mempunyai beberapa anjuran yang dapat disarankan guna untuk pengembangan perusahaan, dan hasil yang didapatkan dari kegiatan kerja praktek ini seperti :

1. Sistem penilaian kinerja untuk pekerja yang telah dibuat dan yang sudah ditetapkan sekiranya bisa dijalankan dalam jangka panjang atau berkelanjutan oleh pemilik usaha, dalam hal ini bermaksud untuk dijadikan sebagai awal dalam melaksanakan penilaian kinerja untuk selanjutnya. Agar penilaian kinerja karyawan yang dijalankan selanjutnya dipergunakan untuk memajukan keterampilan para pekerja.
2. Dari pemilik usaha dan para tim penilai diharapkan untuk mengetahui sistem penilaian kinerja karyawan ini lebih detail dan merasa bahwa penilaian ini merupakan hal yang tepat untuk mengembangkan kemampuan maupun kualitas kerja karyawan, dan diharapkan bagi tim penilai tidak memberikan nilai berdasarkan hubungan pertemanan di kantor melainkan harus jujur, transparan dan adil bagi semua karyawan.