

RINGKASAN EKSEKUTIF

PENERAPAN PENILAIAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LINTAS LAUT SAMUDERA

Nama: Julia Victordelli
NPM: 1641114

Dalam Kerja Praktek ini, penulis bertujuan untuk membantu PT. Lintas Laut Samudera dalam menyelesaikan masalah yang ada yaitu penilaian kinerja karyawan. Dalam pelaksanaannya, kegiatan Kerja Praktek ini dilakukan selama periode 28 Oktober 2019 sampai dengan 31 Desember 2019. Luaran kerja praktek ini diharapkan bisa menghasilkan sebuah sistem penilaian kerja karyawan yang sudah disesuaikan dengan penerapan praktek sumber daya manusia di perusahaan.

Dalam pelaksanaannya, metode yang di gunakan dalam Kerja Praktek ini adalah dengan menggunakan metode observasi, wawancara pemilik perusahaan, merancang proyek, kemudian mengimplementasikan rancangan proyek yang ada. Hasil yang di dapat dari observasi di perusahaan secara langsung dan juga wawancara yang dilakukan dengan pemilik perusahaan menghasilkan informasi yang bisa di gunakan untuk merancang luaran proyek yang ada. Untuk luaran proyek yang digunakan pada Kerja Praktek ini menggunakan format penilaian kerja karyawan dengan menggunakan metode *rating scale* yang berupa skala peringkat.

Pada kerja praktek ini penulis berharap untuk kedepannya sistem penilaian kerja karyawan yang telah dirancang bisa berguna bagi pemilik perusahaan dan karyawannya serta penulis. Sistem penilaian kerja karyawan ini di mulai dari penentuan metode sistem penilaian kerja yang akan digunakan, menentukan kriteria penilaian, dan juga penghitungan nilai dari masing-masing kriteria yang ada.

Kata Kunci: *Performance Appraisal, Rating Scale*, Kriteria Penilaian Kerja, Penilaian Kerja Karyawan