UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

ABSTRAK

ANALISIS DAMPAK KINERJA KARYAWAN TERHADAP DIMENSI SIKAP KARYAWAN PADA INDUSTRI MANUFAKTUR

Manahan Manurung
17134436

Manahan Manurung. 2019. *Analisis Dampak Kinerja Karyawan Terhadap Dimensi Sikap Karyawan pada Industri Manufaktur*. Tesis, Program Studi: Magister Manajemen, Universitas Internasional Batam.
Pembimbing: Agustinus Setyawan, ST., MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kinerja karyawan terhadap dimensi sikap karyawan yang bekerja di perusahaan industri manufaktur elektronik di Batam. Di era globalisasi ini, pertumbuhan jumlah industri terus meningkat khususnya industri di bidang manufaktur elektronik. Perusahaan terus meningkatkan kinerja karyawan agar mampu bersaing dan bertahan. Dalam meningkatkan kinerja karyawan, perlu diperhatikan pengaruh kinerja karyawan terhadap dimensi sikap karyawan yang meliputi kepuasan kerja, komitmen afektif, komitmen organisasi, dan keterlibatan kerja.

Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di perusahaan industri manufaktur elektronik di Batam. Teknik pengambilan sampelnya dilakukan dengan cara nonprobability sampling, teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara kuesioner, pengumpulan data dengan menggunakan sumber primer serta jumlah sampel yang terkumpul sebanyak 494 kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 21 untuk menguji masing-masing variabel.

Dalam penelitian ini analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier dan pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji t. Dari hasil penelitian yang dilakukan ditemukan bahwa kinerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen afektif, komitmen organisasi, dan keterlibatan kerja. Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa saran, yaitu : komitmen afektif dapat ditingkatkan dengan meningkatkan hubungan yang baik antara karyawan dan perusahaan, menjadikan karyawan menjadi bagian dari perusahaan sehingga mempunyai rasa memiliki yang semakin tinggi yang akan meningkatkan produktivitasnya. Kepuasan kerja akan semakin meningkat dengan melakukan perbaikan kondisi kerja menjadi lebih nyaman sehingga menimbulkan niat dan ketertarikan karyawan untuk menikmati setiap pekerjaan dan merasa puas atas pencapaian kerja yang dihasilkan.

Kata kunci : kepuasan kerja, komitmen afektif, komitmen organisasi, keterlibatan kerja, dan kinerja karyawan.

Manahan Manurung, Analisis Dampak Kinerja Karyawan Terhadap Dimensi Sikap Karyawan pada Industri Manufaktur
UIB repository @2019