

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Selama penulis mengerjakan tugas dan pelaksanaan kerja praktek pada Meat House, maka penulis dapat membuat kesimpulan dan saran kepada manajemen perusahaan sebagai berikut:

1. Karena *owner* terus mengevaluasi setiap karyawan secara langsung berdasarkan pengamatan dan evaluasi selama proses evaluasi tanpa memandu kesimpulan dengan mempertimbangkan kesimpulan berdasarkan catatan tahun lalu dan melakukan evaluasi sesuai dengan indikator, Oleh penulis dalam karya logis. Belum ada sistem untuk merencanakan, mengevaluasi, dan mencatat evolusi kinerja staf secara lebih rinci.
2. Manajemen perusahaan akan menindaklanjuti pendapat penulis sehubungan dengan kinerja sistem evaluasi kinerja yang diterapkan oleh tim manajemen Meat House.
3. Pihak manajemen Meat House akan menjalankan proyek pelatihan kejuruan yang disajikan oleh penulis. Meskipun masih dibatasi oleh banyak hal, seperti kurangnya pemahaman oleh semua staf tentang manfaat sistem evaluasi kinerja ini.

7.2 Saran

Saran yang dapat diberikan penulis atas kegiatan kerja praktek ini berupa:

1. Sistem penilaian yang diterapkan dalam proyek praktis ini tidak terbatas pada waktu saya membuat rekomendasi, tetapi juga untuk keberlanjutan sehingga saya dapat lebih memahami perkembangan kinerja karyawan dan mengikuti hasil evaluasi kinerja karyawan ini sehingga kinerja perusahaan secara keseluruhan membaik.
2. Manajemen perusahaan dapat memeriksa sistem penilaian kinerja ini dan tim evaluasi tidak mengevaluasinya berdasarkan hubungan kerabat atau hubungan dekat dengan karyawan yang mengevaluasi mereka, tetapi keseluruhan kinerja karyawan dapat dievaluasi lebih objektif berdasarkan dari. Untuk alasan ini, kita perlu melatih tim evaluasi untuk mengevaluasi pekerjaan dengan lebih baik.

7.3 Catatan yang Perlu di Tindak Lanjuti

Beberapa hal yang dapat dijadikan sebagai poin penting dalam melakukan penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Dapat lebih cocok dengan karakteristik dan budaya pekerjaan perusahaan dan dapat dirancang untuk menghasilkan sesuai dengan harapan semua pihak untuk meningkatkan kinerja perusahaan serta perusahaan.
2. Kami akan berusaha untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan dengan pekerjaan sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka dan mendapatkan hasil terbaik di pekerjaan perusahaan.