

RINGKASAN EKSEKUTIF

ANALISIS PENERAPAN *PERFORMANCE APPRAISAL* DI PT. KAWAL BERSAMA MANDIRI

Vincent Ho

NPM: 1541002

Tujuan dari dilaksanakan kerja praktek ini yaitu untuk menyelesaikan masalah yang muncul dalam sistem penilaian kinerja di PT. Kawal Bersama Mandiri dalam melakukan penilaian kinerja karyawannya karena tidak tersedianya suatu sistem penilaian kinerja yang memadai. Kegiatan kerja praktek di PT. Kawal Bersama Mandiri dimulai pada bulan maret dan selesai bulan juli 2019. Metode yang digunakan dalam pelaksanaan kerja praktek ini adalah observasi, interview, perancangan, dan simulasi.

Dalam pelaksanaan kerja praktek ini penulis juga membuat rancangan penilaian kinerja yang terdokumentasi bagi PT. Kawal Bersama Mandiri. Luaran yang disampaikan kepada perusahaan meliputi proses tahapan penilaian kinerja yang dapat memberikan pemahaman bagi perusahaan dalam penilaian kinerja serta sebagai bahan pengembangan kinerja. Dokumen yang dihasilkan yang digunakan dalam penilaian kinerja, yaitu formulir penilaian kinerja.

Formulir penilaian kinerja ini dirancang menggunakan metode skala peringkat yaitu memberikan penilaian berdasarkan skala-skala yang terdiri dari 5 poin penilaian. Terdapat 5 macam aspek yang dinilai dalam formulir penilaian kinerja, meliputi kecekatan, pengurutan informasi, menangani obyek, aktivitas fisik dan keselamatan.

Kata kunci: penilaian kinerja, formulir penilaian kinerja, metode skala peringkat.