

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Setelah melakukan kerja praktek di PT. Kawal Bersama Mandiri selama 5 bulan, penulis menarik beberapa kesimpulan. Kesimpulan-kesimpulan yang didapatkan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. PT. Kawal Bersama Mandiri masih belum memiliki sistem penilaian kinerja yang bersifat formal. Dengan adanya sistem penilaian kinerja yang bersifat formal maka perusahaan dapat berkembang ke arah yang lebih baik untuk kedepannya.
2. Pimpinan atau atasan PT. Kawal Bersama Mandiri masih sulit untuk memberikan *feedback*, promosi jabatan, bonus, dan *punishment* kepada para karyawannya dikarenakan belum adanya sistem penilaian kinerja yang bersifat formal.
3. Hasil dari *performance appraisal* karyawan akan dimanfaatkan oleh perusahaan agar dapat meningkatkan langkah yang lebih baik melalui perbaikan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia yang ada didalam perusahaan.

7.2 Saran

Saran yang dapat diberikan oleh penulis mengenai sistem penilaian kinerja setelah melakukan kerja praktek sebagai berikut:

1. Penulis mengharapkan agar pimpinan atau atasan PT. Kawal Bersama Mandiri untuk segera menerapkan sistem penilaian kinerja yang telah dirancang oleh penulis. Dengan begitu perusahaan dapat memberikan

2. *feedback* yang tepat serta dapat melihat kelebihan, kekurangan dan potensi dari tiap karyawan.
3. Penulis juga mengharapkan agar PT. Kawal Bersama Mandiri menggunakan hasil dari sistem penilaian kinerja sebagai tolak ukur untuk memberikan *reward* dan *punishment* untuk tiap karyawan. Dengan adanya *reward* dan *punishment* maka karyawan akan merasa termotivasi menjadi lebih baik untuk kedepannya.
4. Penulis juga menyarankan agar pimpinan PT. Kawal Bersama menghindari beberapa kesalahan yang sering terjadi dalam melakukan penilaian kinerja. Yang pertama adalah *hallo effect* kecenderungan penilai untuk memberikan penilaian yang tinggi bagi karyawan atau pekerja yang dekat dengannya. Yang kedua adalah *leniency* kecenderungan penilaian memberikan penilaian yang tinggi kepada semua anggotanya dikarenakan merasa segan atau kasihan kepada karyawannya.