

RINGKASAN EKSEKUTIF

ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA BIMBINGAN BELAJAR WISDOM

Veronica

NPM : 1541352

Laporan kerja praktek ini bertujuan untuk melakukan analisa strategi penerapan rekrutmen dan seleksi yang dilakukan pada Bimbingan Belajar Wisdom yang dinilai belum terstruktur sehingga penerapannya pada karyawan belum sempurna. Adanya ruang lingkup meliputi proses awal rekrutmen, proses seleksi sampai menjadi tenaga didik pada Bimbingan Belajar Wisdom. Tidak termasuk untuk hal yang terkait kompensasi tenaga pekerja. Tujuan menganalisa strategi penerapan rekrutmen dan seleksi pada Bimbingan Belajar Wisdom serta membantu Bimbingan Belajar Wisdom untuk menyusun program rekrutmen dan seleksi agar lebih terstruktur. Metode yang digunakan penulis adalah metode wawancara terhadap pemilik Bimbingan Belajar Wisdom serta metode pengamatan atau observasi. Penelitian ini menggunakan penelitian terapan yang berarti penelitian yang menggunakan *practical reasoning* untuk menjawab sesuatu masalah yang timbul pada suatu ketika, agar dapat melakukan sesuatu dengan lebih baik. Hasil penelitian tidak harus sebagai satu penemuan baru, tetapi merupakan aplikasi baru dari penelitian terdahulu.

Adapun metode yang digunakan oleh penulis dengan melakukan wawancara langsung dengan pemilik Bimbingan Belajar Wisdom mengenai latar belakang, bidang usaha, proses rekrutmen dan seleksi yang telah selama ini telah dijalankan. Penulis melakukan observasi pada lokasi Bimbingan Belajar Wisdom agar dapat mengetahui secara langsung lokasi, serta kondisi belajar mengajar tenaga didik terhadap anggota didik. Penulis dapat membantu Bimbingan Belajar Wisdom untuk membuat iklan lowongan kerja yang sesuai dengan syarat yang ditetapkan, serta daftar pertanyaan wawancara kerja yang berfungsi untuk mengetahui lebih dalam mengenai identitas dan kemampuan calon tenaga didik, agar dapat merekrut calon tenaga didik yang berkualitas dan berkompeten dalam mengajar.

Hasil dari laporan kerja praktek ini berupa pembuatan iklan lowongan kerja untuk merekrut calon tenaga didik. Tenaga didik untuk mengajari anak-anak pada jenjang PG-TK-SD-SMP mengajarkan beberapa mata pelajaran antara lain, matematika ,bahasa asing (bahasa inggris dan bahasa mandarin), Ilmu Pengetahuan Alam, Ilmu Pengetahuan Sosial, pendidikan kewarganegaraan, Agama disamping itu juga merancang daftar pertanyaan wawancara kerja untuk proses seleksi calon tenaga didik pada Bimbingan Belajar Wisdom dan termasuk kategori baik.

Kata kunci : *Recruitment* dan *Selection*