

RINGKASAN EKSEKUTIF PENERAPAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOSURYA

**MARIA NAIBAHO
NPM: 1541077**

Pelaksanaan kerja praktek ini bertujuan untuk membantu PT. Indosurya menilai kinerja karyawan dan mengetahui pengaruh adanya sistem penilaian pada perusahaan ini. Dengan ini, penulis membantu merancang sistem penilaian untuk perusahaan agar dapat digunakan dalam mengevaluasi kinerja dan mengetahui kekurangan apa yang terjadi selama pekerjaan berlangsung sebelum dilakukannya penilaian.

Dalam membuat sistem penilaian, penulis mengumpulkan data terdahulu sebelum dibuatnya sistem penilaian kinerja karyawan. Metode yang dilakukan penulis adalah observasi dan wawancara dengan pimpinan perusahaan. Dan desain dari penilaian ini dengan menggunakan penilaian dengan cara memberikan skor pada penilaian. Hasil dari penilaian ini akan dijadikan bahan pertimbangan untuk pimpinan membuat keputusan dan juga dapat digunakan karyawan untuk memperoleh reard dan mempertahankan posisinya.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Kepuasan Kerja Kinerja Karyawan, dan Kinerja Kerja.