

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari penilaian kinerja karyawan yang dilakukan, perusahaan dapat mengetahui dan memahami sejauh mana karyawan bekerja sesuai yang ditetapkan perusahaan selama ini. Melalui penilaian ini perusahaan juga mengetahui kesulitan atau kekurangan apa yang dihadapi oleh karyawan selama bekerja. Penilaian kinerja ini pun dapat digunakan karyawan untuk mempertahankan posisi ataupun untuk pengembangan karir karyawan itu sendiri.

7.2 Saran

Sebagai aspek penilaian kinerja karyawan, perusahaan memberikan kepercayaan dan dukungan penuh kepada karyawan agar karyawan dapat bekerja secara inovatif. Oleh karena itu, perusahaan dapat melakukan penilaian rutin atau penilaian berdasarkan waktu yang terjadwal dan berkelanjutan agar hasil dari kinerja karyawan menjadi lebih berkualitas. Karena variabel pengukuran kinerja karyawan memiliki dampak signifikan terhadap pekerjaan karyawan, diharapkan perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan kualitas penilaian kinerja karyawan.