

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job analysis* dan *job appraisal* memiliki peran yang bagus dalam perusahaan, setelah diterapkan dalam perusahaan, pekerjaan menjadi teratur dan karyawan semakin niat bekerja di dalam perusahaan. Dan juga menambah skill dari setiap individu agar semakin terus berkembang.

Penerapan sistem ini dapat dinilai melalui perbandingan antar kondisi saat ini dengan kondisi dulu perusahaan, dalam penilaian ini dapat dinilai melalui dari beberapa aspek, sebagai berikut:

a. *Performance appraisal*, setelah diterapkan karyawan semakin banyak interaksi satu sama lain dan juga pekerjaan semakin cepat selesai, dan dengan begini mutu dan nilai dari perusahaan ini otomatis akan ikut meningkat.

b. *Job description*, setelah dikembangkannya *job description* pembagian kerja antar karyawan perdivisi menjadi lebih jelas serta tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. *job description* bertujuan untuk mencegah karyawan bekerja diluar tanggung jawabnya dan agar dapat menyelesaikan tugasnya dengan baik dan cepat.

c. *Job specification*, perusahaan dapat menilai karyawan mana yang patut di pertahankan dan mana yang tidak, dan juga perusahaan

memiliki standar untuk perekrutan agar segalanya dapat sesuai dan dapat berjalan dengan standar perusahaan.

7.2 Saran

Dari semua proses yang sudah dijalani, Penulis berharap Toko Online Minigrosir Mall dapat terus berkembang, dan terus menjalankan *job analysis* dan *jobAppraisal* agar pekerjaan para karyawan dapat terus tertata, dan terus berkembang, dan agar dapat terus menambah niat karyawan untuk terus mau belajar di perusahaan ini, jikalau ada kekurangan dalam penerapan *job analysis* dan *jobappraisal* ini kedepannya mohon di perbaiki dan tidak berenti untuk menerapkan *job analysis* di perusahaan ini, karena ini sangat penting untuk memajukan mutu perusahaan, dan meningkatkan efektivitas dan keefisienan dari para karyawan.

Lampiran:



