

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang Penelitian

Proses Kerja Praktek ini dilakukan oleh Penulis merupakan salah satu mata kuliah wajib pada setiap jurusan di perkuliahan atau perguruan tinggi (Universitas).

Pada penelitian ini dilakukan berdasarkan data yang didapat sesuai dengan kinerjanya, bentuk kekurangan-nya, serta keorganisasian-nya. Pelaksanaan Kerja Praktek ini dilakukan berdasarkan syarat dari kelulusan pada Strata 1 (satu) serta sebagai suatu kesatuan terhadap kurikulum pendidikan di *Universitas Internasional Batam (UIB)*. Tujuan dari pelaksanaan ini ialah agar dapat membantu perusahaan untuk lebih maju dan juga sebagai bahan penerapan untuk menghadapi suatu Pekerjaan.

Suatu Kinerja yang berkualitas adalah seseorang yang memiliki bentuk tugas yang baik dan berkomprensif dalam berpikir serta mengantisipasi bentuk tuntutan di masa yang akan datang, memiliki sifat tanggung jawab, memiliki kemampuan, keterampilan dan keahlian yang sesuai dengan bidang yang telah menjadi bentuk kebutuhan.

PT. Mega Trade Tritama telah meningkatkan suatu bentuk kinerja yang memiliki kualitas baik, namun masalah yang ada pada perusahaan ini ialah kurangnya seorang *Human Resource (HR)* untuk merekrut karyawan serta memiliki suatu bentuk tingkatan naik dan turun-nya *Inventory*. Oleh karena itu, Perusahaan ini harus memiliki seorang *Human Resource (HR)* yang dapat meringankan beban dan mampu membantu dalam hal perekrutan serta meningkatkan tingkat kualitas dari sisi kinerja.

Berdasarkan dari bentuk uraian yang tertulis diatas, maka diberikan suatu

bentuk pengalaman dan motivasi agar lebih baik, maka penulis menuangkan bentuk laporan Kerja Praktek dengan judul **“Perancangan Beban Kerja dan Kualitas Kerja terhadap PT. Mega Trade Tritama.”**

## **1.2 Ruang Lingkup**

Ruang Lingkup pada penelitian ini merupakan suatu bentuk batasan yang dikemukakan sesuai dengan variabel yang diteliti berdasarkan subjek, dan lokasi dari penelitian. Didalam ini penulis juga akan membahas tentang beberapa kebutuhan secara luas bagi Perusahaan, mulai dari apa-apa saja yang perlu dimiliki oleh perusahaan tersebut untuk meningkatkan suatu perancangan dan penerapan Beban Kerja pada PT. Mega Trade Tritama yang menjadi permasalahan-nya, sebagai berikut:

1. Bagaimana cara perusahaan dapat merekrut seorang karyawan yang memiliki kualitas secara unggul?
2. Bagaimana perancangan yang dilakukan, pada saat merekrut serta mengetahui secara pasti karyawan tersebut dari cara kerja-nya?
3. Apakah perancangan dan penerapan yang dilakukan oleh karyawan tersebut telah dilaksanakan pada PT. Mega Trade Tritama secara efektif dan efisien yang dimana sesuai dengan hasil dan tujuan yang ingin dicapai, baik dari segi kualitas dan Kinerja-nya?

Dengan terbatasnya fungsi-fungsi pada Manajemen Sumber Daya Manusia yang berupaya untuk dapat meningkatkan suatu kualitas pada Sumber Daya Manusia dalam suatu Ke-organisasian serta Hambatan yang dimiliki dengan kendala dalam pelaksanaan dan peningkatan pada Sumber Daya Manusia di perusahaan PT. Mega

Trade Tritama.

### **1.3 Tujuan Proyek**

Pada tujuan proyek ini penulis melakukan suatu bentuk Observasi terhadap perusahaan PT. Mega Trade Tritama tersebut adalah untuk melakukan suatu pengembangan dari bentuk kekurangan.

Tujuan Proyek ini dilakukan oleh Peneliti terhadap Perusahaan, ialah sebagai berikut:

1. Untuk dapat membantu pemilik perusahaan agar mudah mencapai suatu target ataupun Keseimbangan Kerja yang sesuai bagi untuk perusahaan.
2. Untuk membaantu usaha yang ada pada perusahaan agar dapat mengimplementasikan suatu Beban Kerja pada perusahaan agar mempermudah suatu visi dan misi yang diinginkan.
3. Agar dapat merancang suatu sistem HR dengan kesediaan yang dimiliki baik dari seluk-beluk karyawan dan cara karyawan tersebut bekerja.
4. Meningkatkan suatu proses kinerja dengan kepuasan terhadap *customer*.
5. Dapat meningkatkan suatu profit penghasilan senilai atau sebesar 10-15%.
6. Merancang suatu perekrutan HR yang dapat membentuk suatu kinerja terhadap karyawan pada perusahaan tersebut.

### **1.4 Luaran Proyek**

Secara Internal Luaran Proyek ini yang dilakukan di perusahaan PT. Mega Trade Tritama pada bidang Perindustrial barang Galangan Kapal yang dimiliki dalam kualitas dan ragam produk yang dimiliki oleh Supplier Optional di Pulau Batam.

Proyek yang dilakukan dengan implementasi dari hasil usaha dengan analisa dari Kerja Praktek yang penulis laksanakan, antara lain:

1. Pemilik Perusahaan tersebut dapat mengetahui apa Pelamar tersebut layak untuk dipakai dengan beberapa konsep, dengan baik dari segi Perspektif.
2. Pemilik Perusahaan juga akan dapat mengetahui seorang HR tentang kinerja yang sesuai, baik itu dari segi proses Profesionalisme dalam suatu kinerja yang ingin dilakukan.
3. Perusahaan juga akan mendapat perancangan beberapa bahan yang memang layak untuk digunakan untuk kinerja.

### **1.5 Manfaat Proyek**

Manfaat yang layak untuk didapat oleh perusahaan PT. Mega Trade Tritama, ialah untuk membantu pemilik perusahaan dalam visi dan misi, perekrutan, balancing, dan organisasi pada suatu Beban Kerja agar mendapat suatu karyawan yang lebih baik. Perancangan ini dilakukan untuk membantu perusahaan dalam memiliki seorang Human Resource (Sumber Daya) untuk mendapat seorang karyawan yang berkualitas.

### **1.6 Sistematika Pembahasan**

Pada bagian ini Penulis memberikan gambaran umum secara menyeluruh untuk mengenal baik-nya dari pembahasan setiap bab-nya pada laporan ini telah disusun dengan rincian, sebagai berikut:

## **BAB I PENDAHULUAN**

Berisi tentang gambar umum yang disusun terdiri dari *History* perusahaan yang berdasarkan hasil analisa, tujuan dan manfaat penelitian secara

sistematis pada penelitian Laporan Kerja Praktek (KP).

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Berisi tentang hasil penelitian yang digunakan untuk menganalisa dan membahas hasil penelitian serta suatu referensi untuk dapat dijadikan sebagai dasar dari pembuatan laporan Kerja Praktek (KP).

## **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bagian ini menjelaskan identitas Perusahaan, Struktur Perusahaan, Keaktifan dari operasional perusahaan, serta sistem yang dilakukan (perancangan) untuk membantu pengembangan perusahaan.

## **BAB VI METODOLOGI**

Memberikan suatu sistem pada perusahaan dalam memecahkan suatu masalah untuk mencapai suatu tujuan, serta beberapa tahapan yang telah dilakukan dalam penelitian.

## **BAB V ANALISIS DATA DAN PERANCANGAN**

Berisi bentuk observasi, temuan dalam penelitian, pola yang digunakan untuk menghasilkan suatu perancangan sistem yang akan dilakukan.

## **BAB VI IMPLEMENTASI**

Bab ini berisi tentang berjalannya suatu sistem terhadap perusahaan Kerja Praktek yang dilakukan berdasarkan keadaan tempat usaha (perusahaan) yang sedang diteliti saat ini.

## **BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN**

Tahap ini merupakan tahap akhir atau bagian penutup dari Laporan Kerja

Praktek. Dan juga merupakan suatu saran, kesimpulan dan pencatatan yang dibutuhkan agar dapat ditindak-lanjuti dari beberapa kaitan yang telah dikemukakan selama melakukan proses Kerja Praktek.