

# UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

---

Skripsi Sarjana  
Program Studi Manajemen  
Semester Genap 2015/2016

## ANALISIS PENGARUH PEREKRUTAN, PELATIHAN, KOMPENSASI DAN PENGHARGAAN TERHADAP KIERJA KARYAWANDI HOTEL BINTANG 3 DAN 4 KOTA BATAM

NPM : 1241059  
ARIEF PRASOJO

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh perekrutan, pelatihan, kompensasi dan penghargaan terhadap kinerja karyawan pada karyawan hotel berbintang tiga dan empat yang ada di Batam. Penelitian ini menggunakan variabel independen seperti, perekrutan, pelatihan, kompensasi dan penghargaan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan sampel dari 4 hotel berbintang empat yang ada di Batam. Pemilihan data sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah *multiple regression*. Data penelitian telah dikumpulkan dan akan dianalisis menggunakan *program Statistical Package for the Social Science (SPSS)*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa perekrutan, pelatihan, kompensasi dan penghargaan memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan perusahaan berbintang tiga dan empat yang ada di Batam.

**Kata kunci:** perekrutan, pelatihan, kompensasi dan penghargaan dan kinerja karyawan.