

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Ganjil 2019/2020

PENERAPAN *PERFORMANCE APPRAISAL* TERHADAP KARYAWAN PT STARINDO KARYA REZEKI

Cynthia Salim
NPM: 1641263

ABSTRAK

Mengatasi kendala yang sedang dihadapi oleh PT Starindo Karya Rezeki dalam menurunkan tingkat *turnover* karyawan dan meningkatkan motivasi karyawan dalam melakukan pekerjaannya adalah tujuan dari kerja praktek ini. Kegiatan ini dilakukan dari tanggal 29 Oktober 2019 sampai 20 Desember 2019. Teknik pelaksanaan yang diterapkan pada pelaksanaan kerja praktek ini adalah melakukan observasi, wawancara, analisa data, perancangan dan implementasi luaran proyek.

Kerja praktek ini memiliki luaran proyek berupa formulir penilaian kinerja karyawan. Adapun dokumen pendukung lainnya berupa program *reward*, dan program *training and development*. Luaran proyek ini dibuat agar perusahaan memiliki data pengembangan kinerja karyawan yang terdokumentasi.

Sistem penilaian kinerja yang dirancang dengan penilaian berdasarkan tiga aspek berupa aspek teknis pekerjaan, aspek kepribadian, dan aspek kepemimpinan yang nantinya dinilai dengan memberikan skor dan hasil penilaian akan ditentukan sesuai klasifikasi nilai yang sudah ditetapkan. Berdasarkan penilaian tersebut, perusahaan dapat menggunakan data-data tersebut sebagai pedoman dalam menentukan kebijakan ataupun keputusan manajemen di masa depan.

Kata kunci: *turnover, performance appraisal, reward, training and development*