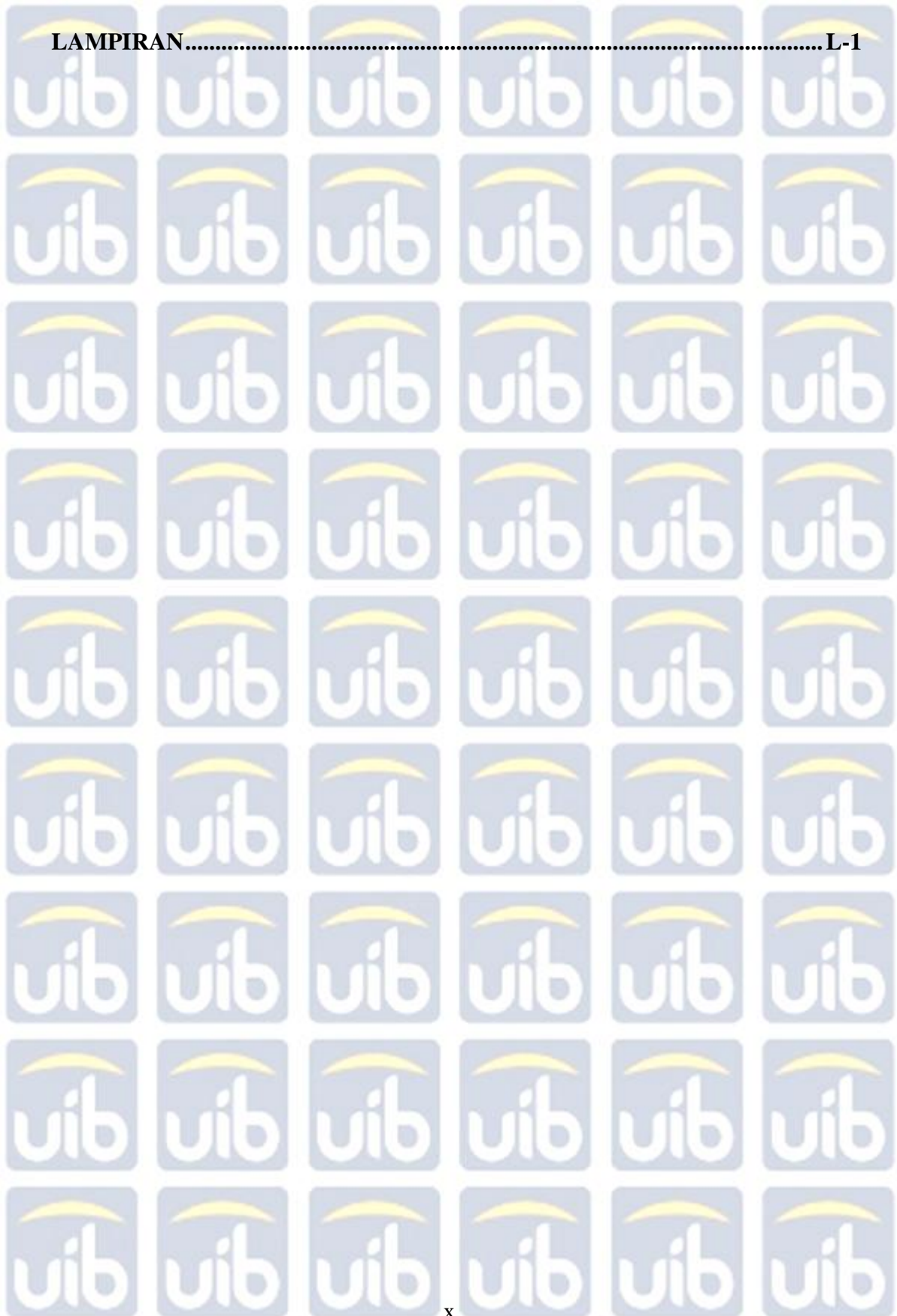


DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Kajian Teoritis	6
1. Tinjauan Umum Mengenai Hubungan Kerja	6
a. Istilah Pekerja.....	6
b. Pemberi Kerja.....	8
c. Pengusaha.....	9
d. Hubungan Kerja	10
e. Hak Pekerja	11
2. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja	13
a. Pemahaman Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja...	13
b. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja Ditinjau dari Ketentuan Peraturan Ketenagakerjaan	14
c. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	18
3. Tinjauan Umum tentang Hukum Kepailitan	22
a. Pengertian Kepailitan.....	22
b. Pihak-Pihak yang Dapat Dinyatakan Pailit.....	28
1) Orang Perorangan.....	29
2) Harta Peninggalan (Warisan)	29
3) Perkumpulan Perseroan (<i>Holdong Company</i>).....	30
4) Penjamin (<i>Guarantor</i>).....	30
5) Badan Hukum	31
6) Perkumpulan Bukan Badan Hukum.....	32
7) Bank	32
8) Perusahaan Efek, Bursa Efek, Lembaga Kliring dan..... Penjamin, Lembaga Penyimpan dan Penyelesaian	33
c. Pengurusan Harta Pailit (Boedel Pailit).....	34
d. Tinjauan Putusan Pailit Terhadap Tenaga Kerja.....	41

e. Proses Penyelesaian Hak Tenaga Kerja Dalam Rangka Putusan Pailit.....	45
B. Landasan Teori	49
1. Teori Perlindungan Hukum.....	49
2. Teori Cita Hukum	50
3. Teori <i>Good Governance</i>	51
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Jenis Penelitian	53
B. Jenis Data.....	54
1. Bahan Hukum Primer.....	54
2. Bahan Hukum Sekunder	55
C. Teknik Pengumpulan Data.....	56
D. Metode Analisa Data	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Ketentuan Hak Pekerja yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Pada Perusahaan Yang Dinyatakan Pailit.....	58
1. Implementasi Pemenuhan Hak-Hak Pekerja pada Perusahaan Pailit	58
2. Pemutusan Hubungan Kerja yang Disebabkan Karena Pailit	62
B. Penyelesaian Masalah Pemutusan Hubungan Kerja Pekerja Pada Perusahaan Yang Dinyatakan Pailit	66
1. Pekerja pada Perseroan Terbatas Metro Batavia.....	69
a. Kasus Posisi	69
b. Analisa Kasus.....	71
2. Pekerja pada Perseroan Terbatas Harimas Jaya Plywood	74
a. Kasus Posisi	74
b. Analisa Kasus.....	75
3. Pekerja pada Perseroan Terbatas Surya Sindoro Sumbing Wood Industry.....	78
a. Kasus Posisi	78
b. Analisa Kasus.....	79
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN REKOMENDASI.....	83
A. Kesimpulan	83
1. Ketentuan Hak Pekerja yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja pada Perusahaan yang Dinyatakan Pailit.....	83
2. Penyelesaian Permasalahan Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Pekerja Pada Perusahaan yang Dinyatakan Pailit	84
B. Keterbatasan.....	85
C. Rekomendasi.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87



x