

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Komposisi dewan berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba.

Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Chekili (2012). Akan tetapi tidak konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Johari *et al.* (2008).

Komposisi dewan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Rashid *et al.* (2009). Akan tetapi tidak konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Khan dan Awan (2012).

2. Kepemilikan saham institusional tidak berpengaruh signifikan terhadap

manajemen laba. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Roodposhti dan Chashmi (2011). Akan tetapi tidak konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Cornet *et al.* (2008).

Kepemilikan saham institusional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Al-Matari *et al.* (2012). Akan tetapi tidak konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Ongore dan K'Obonyo (2011).

3. Komite Audit berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Shah *et al.* (2008).

Komite Audit berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Aldamen *et al.* (2012).

4. Kompensasi eksekutif berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Dixon dan Hussainey (2010).

Kompensasi eksekutif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Zhu dan Tian (2009).

5. Skala perusahaan tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Naz *et al.* (2011). Akan tetapi tidak konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Roodposhti dan Chashmi (2011).

Skala perusahaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hasil ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Cornett *et al.* (2008).

5.2 Keterbatasan

Penelitian mengenai manajemen laba dan kinerja perusahaan ini memiliki keterbatasan antara lain:

1. Penelitian ini menggunakan data dari perusahaan yang terdaftar di BEI dalam periode selama 5 tahun yaitu 2009-2013.
2. Penggunaan model untuk mendeteksi manajemen laba dan kinerja perusahaan dalam penelitian ini masih kurang mampu menjelaskan pengaruh terhadap variabel dependennya.
3. Sampel yang dipilih berdasarkan kriteria yang terdapat dalam penelitian ini cukup minim.
4. Penelitian ini hanya mengadopsi dari jurnal Hassan dan Ahmed, 2012.

5.3 Rekomendasi

Rekomendasi yang dapat diberikan sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Memperluas horison waktu penelitian.
2. Memperluas sampel penelitian tidak hanya terbatas pada perusahaan terbuka yang di Indonesia dari tahun 2009 sampai dengan 2013.
3. Memilih variabel independen lain yang tepat untuk dapat menyempurnakan model penelitian dan menjelaskan variabel dependen secara lebih baik. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas kriteria maupun memperluas cakupan sampel dengan perusahaan lain selain yang di BEI untuk menambahkan jumlah data yang akan diteliti.