

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Penelitian dilakukan bermaksud untuk membuktikan hasil terhadap variabel pengakuan, hubungan dengan rekan kerja, *tech savvy* dan perkembangan karir mempunyai efek terhadap retensi karyawan. Pengujian yang telah dilakukan terhadap 142 responden yang berada disekitar daerah kota Batam memiliki kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji simultan dapat diketahui:

Dengan hasil hitung dengan nilai signifikan $0.00 < 0.005$. Hal ini menunjukkan bahwa pengakuan, hubungan dengan rekan kerja, *tech savvy* dan perkembangan karir berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan.

5.2 Keterbatasan

Selama kegiatan penelitian yang dilakukan, penulis menemukan beberapa keterbatasan namun penelitian tetap dilakukan secara maksimal. Berikut beberapa keterbatasan yang ditemukan oleh penulis, yaitu:

- a. Faktor-faktor yang berpengaruh pada Retensi Karyawan di suatu perusahaan yang mana pada penelitian ini terdiri dari 4 faktor yaitu Pengakuan, Hubungan Dengan Rekan Kerja, *Tech Savvy*, dan Perkembangan Karir, sedangkan faktor-faktor lain yang berpengaruh pada Retensi Karyawan di suatu perusahaan masih banyak lagi jika lebih diteliti.
- b. Keterbatasan lain yang ditemukan oleh penulis berupa penelitian yang dilakukan dengan menggunakan kuesioner sehingga terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak sesuai dengan keadaan sesungguhnya.

5.3 Rekomendasi

Penelitian sudah dilakukan, terdapat rekomendasi dari peneliti yang mungkin dilakukan kedepannya oleh pembaca. Beberapa rekomendasi tersebut yaitu :

1. Dalam penelitian ini kuisisioner hanya disebarakan kepada 142 responden. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat lebih memperbanyak jumlah responden yang mengisi kuisisioner, sehingga gambaran hasil yang didapatkan lebih mendekati kondisi yang terjadi sebenarnya.
2. Dalam penelitian ini hanya dibatasi variabel independen yang diteliti yaitu pengakuan, hubungan dengan rekan kerja, *tech savvy* dan perkembangan karir. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya variabel independen dapat ditambahkan lagi karena masih ada variabel lain yang berpengaruh terhadap variabel retensi karyawan didalam perusahaan.