

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Ganjil 2019/2020

ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI RETENSI KARYAWAN DI KOTA BATAM

Adhe Perdana Andera
NPM: 1641077

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi retensi karyawan. Upaya dalam mempertahankan karyawan didalam organisasi sangat dibutuhkan dalam rangka untuk meningkatkan kualitas produksi dengan menggunakan karyawan yang kompeten dibidangnya.

Penelitian ini menggunakan empat variable independen yaitu pengakuan, hubungan dengan rekan kerja, *Tech Savvy*, dan Pengembangan Karir terhadap retensi karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode analisis dan metode analisis data diantaranya adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji pengaruh. Sedangkan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 142 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengakuan, hubungan dengan rekan kerja, *Tech Savvy*, dan Pengembangan karir berpengaruh secara positif terhadap retensi karyawan pada Kawasan Batamindo Industrial Park dan Kawasan Industri Sekupang

Kata Kunci : *Retensi Karyawan, Pengakuan, Hubungan dengan Rekan Kerja, Tech Savvy, Perkembangan Karir*