

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Semester Genap 2017/2018

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN,  
PELATIHAN, PEMBERDAYAAN, KEPUASAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN *MANUFACTURING* DI KAWASAN BATAMINDO  
INDUSTRIAL PARK**

NPM: 15104407  
Heny Reseki Hutapea

ABSTRAK

kinerja adalah ujung tombak dan tolak ukur dalam memajukan sebuah perusahaan. Hal ini lah yang mendasari penelitian ini dilakukan terhadap pekerja yang berada di kawasan industrial Batamindo, dikarenakan Kawasan inilah yang terbesar dalam bidang manufakturing di batam

Penelitian tesis ini dilakukan untuk melihat para karyawan di kawasan industrial yang ada di Kota Batam, yaitu Batamindo Industrial Park yang apakah faktor-faktor seperti motivasi kerja, kepemimpinan, pelatihan, pemberdayaan, kepuasan kerja dan juga kompensasi dapat mempengaruhinya Metode regresi linear berganda diaplikasikan dalam rangka untuk menguji hipotesis yang menyatakan bahwa variabel bebas motivasi kerja (X1), kepemimpinan (X2), pelatihan (X3), pemberdayaan (X4), kepuasan kerja (X5), dan kompensasi (X6) berpengaruh terhadap variabel terikat, kinerja karyawan (Y)

Hasil yang diperoleh setelah dilakukan olah data bahwa secara simultan ketiga variabel bebas (Pelatihan, Pemberdayaan, kepuasan kerja dan juga kompensasi) berpengaruh secara signifikan positif terhadap variabel terikat kinerja karyawan di kawasan Industrial Batamindo. Hasil lainnya yaitu secara parsial, Motivasi kerja, dan kepemimpinan berpengaruh secara signifikan negatif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Pelatihan, Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, Kompensasi serta kinerja karyawan