

**ANALISIS PENGARUH PEMBAYARAN, TUNJANGAN, REKAN KERJA,
PENGAWASAN, DAN PENGHARGAAN TERHADAP KOMITMEN
KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN KARIMUN**

Maria Ulva
NPM: 15104411

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pembayaran, tunjangan, rekan kerja, pengawasan, dan penghargaan terhadap komitmen kerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di lingkungan pemerintahan Kabupaten Karimun, Provinsi Kepulauan Riau.

Populasi penelitian ini adalah keseluruhan unit kepegawaian Kabupaten Karimun. Kuesioner disebarakan pada 17 unit kerja yang ada di Kabupaten Karimun. Teknik pengambilan sampel adalah *sampling convience* yaitu data sampel diperoleh berdasarkan kriteria yang ditentukan.

Hasil uji penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pembayaran, tunjangan dan rekan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen pegawai sedangkan variabel pengawasan, dan penghargaan tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen pegawai. Rekomendasi peneliti untuk peningkatan pembayaran, tunjangan dan hubungan rekan kerja untuk peningkatan komitmen pegawai agar mempermudah pencapaian tujuan organisasi.

Keywords:

Pemerintah Kabupaten Karimun, Pembayaran, Tunjangan, Rekan Kerja, Pengawasan, Penghargaan, dan Komitmen.