

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Tesis Pasca Sarjana
Program Studi Magister Manajemen
Semester Ganjil 2017/2018

ANALISIS ANTESEDAN KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI TERAKREDITASI A DI KOTA BATAM

NPM: 16124404
Robby Kurniawan

Abstrak

Penelitian yang dilakukan saat ini untuk mengetahui hal yang dapat meningkatkan kinerja guru. Berdasarkan kajian literatur pada 1 dekade terakhir maka variabel independen yang di uji dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja, motivasi, stres kerja, kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja guru.

Pada penelitian ini yang menjadi sampel atau objek penelitian adalah guru – guru yang berstatus ASN pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri yang terakreditasi A di Kota Batam. Penelitian ini menggunakan metode *non probabilitas sampling* yaitu dengan metode *purposive sampling*. Untuk menganalisa hasil kuisioner yang telah disebar peneliti menggunakan program statistic SPSS versi ke 22.0.

Setelah melakukan pengolahan dan melakukan analisa terhadap hasil kuisioner yang ada maka didapatkan hasil bahwa kepuasan kerja, motivasi, stres kerja, kepemimpinan dan pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru. Guru yang memiliki kepuasan kerja, motivasi dan stres kerja yang baik serta didukung oleh kepemimpinan seorang pemimpin yang baik ditambah dengan adanya pelatihan yang mendukung maka akan membuat guru menjadi lebih bekerja dengan baik dengan kinerja terbaik yang mereka miliki.

Kata kunci:

Kepuasan kerja, motivasi, stres kerja, kepemimpinan, pelatihan, kinerja guru