

DAFTAR PUSTAKA

Ararat, et al.. 2010. *Impact of Board Diversity on Boards' Monitoring Intensity and Firm Performance: Evidence from the Istanbul Stock Exchange*. Paper Presented at the 17th Annual Conference of the Multinational Finance Society. Barcelona.

Armstrong, M. & Baron, A. (2007). *Managing Performance: Performance Management in Action*. United Kingdom: CIPD Publishing.

Arvianita. (2015). *Pengaruh Audit Operasional Dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Pelayanan Kesehatan Pada Rumah Sakit (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Queen Latifa Yogyakarta)*. Yogyakarta, UNY.

Azam, Nida. (2018). *Dampak Keanekaragaman Tenaga Kerja terhadap Kinerja Organisasi*. Diyarbakir

Budiyanto, M. T, & Eko. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Carpenter, W. T. (2010). *Conceptualizing Schizophrenia Through Attenuated Symptoms in the Population, American Journal of Psychiatry*.

Todaro, M . E. C., & Stirpe, L. (2017). *Teams is small technology based firms : the roles of diversity and conflict management*.Brazil.

Diddenige, H & Fairoz, F. M. (2018). *Model Impact of Management Quality and Workforce Quality on Organizational Performance : A Case Study of Sri Lanka*. Sri Lanka

Ettayyem. R.A., & Zubi. Z.B.M.F. (2015). *Investigasi Pengaruh Praktek Manajemen Kualitas Total pada Kinerja Organisasi di Sektor Perbankan Yordania*. Yordania.

Ghozali, Imam. (2005). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2013). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

George, Jennifer and Gareth R Jones. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc, New Jersey.

Gitonga, D.W. (2016). *Keanekaragaman Tenaga Kerja dan Kinerja Perusahaan Telekomunikasi: The Efek Interaktif dari Keterlibatan Karyawan (Kerangka Konseptual)*.

Hair, J. F., Black. W. C., Babin. B. J., & Anderson. R. E. (2010), *Multivariate Data Analysis, 7th ed*. Pearson Prentice Hall, New Jersey.

Hassan,R., Marimuthu,M., & Johl, S. K. (2015). *Keanekaragaman Demografis dan Angka Perusahaan: Tinjauan pada Perusahaan Besar Menggunakan Pendekatan Data Panel*.

Hasan, S.H. & Kusmarni, Y. (2010). *Bahan Ajar Pengembangan Asesmen Kinerja dan Asesmen Portofolio dalam Pembelajaran Sejarah*. [Online]. Diakses dari http://file.upi.edu/Direktori/FPIPS/JUR._PEND._SEJARAH/19660113199_0012-YANI_KUSMARNI/Bahan_Ajar_Evaluasi_PPG.pdf.

Iqbal, H.S. & Shah, F.M. (2015) . *Dampak keragaman kerja terhadap kinerja organisasi dalam sektor pendidikan karachi pakistan*. Pakistan.

Kebede,G.H. (2017). *Keanekaragaman Gender dalam Posisi Manajemen Senior dan Organisasi Kinerja: Tinjauan Sastra 2017*.

Kurniawan, Muhammad. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri. Padang.

Kyomugisha, A. (2016). *Pengaruh manajemen diversitas kerja di kinerja pengembangan internasional nonovermental organisasi di Kenya 2016*. Kenya.

Mansoor, H.S., Shah,F.T., Rahman,A.U.,& Tayyaba.A. (2015). *Model Impact of Training and Development on Organizational Performance with Mediating Role of Intention to Quit as Human Resource Quality Cost*.

Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Murfi, A., Susanty, P. I., & Gede, G. (2018). *Tinjauan Kritis Literatur tentang Keanekaragaman Budaya di Bali Tempat Kerja dan Kinerja Organisasi: Suatu Penelitian Jadwal acara 2018*. Bali.

Mathis, Robert L. & John H. Jackson, 2010. *Human Resource Management 10th Edition, Penterjemah Dian Angelica, Salemba Empat*, Jakarta.

Okello, I. I.(2018) *Pengaruh Gaya Manajemen Konflik pada Organisasi Pertunjukan: Case of Jumuia Resorts*. Kenya

Puryantini, N., Arfati, R.,& Tjahjadi,B. (2017) *Model Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Inovasi di Organisasi Penelitian Pemerintah*.

Purwanto, A., Erwan, & Sulistyastuti, D. R.(2007). *Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, dan Masalah-masalah Sosial*. Jogyakarta: Gaya Media

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada

Robbins, Stephen P (2003). *Perilaku Organisasi*.Index. Jakarta.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi* Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.

Sánchez, R.T., & Vince, J.P. (2018) *Bagaimana cara meningkatkan kinerja perusahaan melalui keragaman karyawan dan budaya organisasi*

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2012). *Memahami penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suwarno, Wiji. (2011). *Perpustakaan & Buku: Wacana Penulisan & Penerbitan*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media

Wartini, Sri. (2015) *Strategi Manajemen Konflik Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Teamwork Tenaga Kependidikan*

Wirawan. (2010). *Konflik dan Manajemen konflik: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*.

Salemba Empat, Jakarta.

Zincirkiran,M., Emhan, A., & Yasar, M.F. (2015). *Analisis Kerja Tim, Komitmen Organisasi dan Kinerja Organisasi: Studi Sektor Kesehatan di Turki*