

Skripsi  
Fakultas Hukum  
Semester Ganjil 2019

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PERUSAHAAN  
DALAM PEMENUHAN PERJANJIAN KERJA  
WAKTU TERTENTU OLEH PEKERJA  
(STUDI LAPANGAN DI PT TIGER TRANS  
INTERNASIONAL, KOTA BATAM)**

Farrah  
NPM: 1551111

Abstrak

Penelitian Tugas Akhir ini bertujuan untuk menganalisa tinjauan yuridis terhadap penahanan ijazah pekerja sebagai bentuk tindakan preventif perusahaan dalam pemenuhan perjanjian kerja waktu tertentu dan untuk menganalisa perlindungan hukum bagi perusahaan dalam pemenuhan perjanjian kerja waktu tertentu oleh pekerja

Metodologi penelitian yang digunakan penulis ialah penelitian hukum normatif dan dengan pendekatan studi kasus serta perundang-undangan yang berlaku di Indonesia. Jenis data yang digunakan ialah data sekunder yang terdiri dari bahan hukum primer, sekunder dan tersier. Pengumpulan data dilakukan dengan cara studi kepustakaan.

Hasil penelitian yang penulis peroleh dari studi kepustakaan, maka dapat dilihat bahwa penahanan ijazah tidak diatur oleh Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan peraturan lainnya dan penahanan ijazah yang dilakukan oleh pengusaha kepada pekerjanya bertujuan agar pekerja lebih bertanggung jawab atas pekerjaannya sebaliknya bagi pengusaha agar lebih percaya kepada pekerjanya dan untuk mendapatkan perlindungan hukum preventif terhadap perusahaan, oleh karena itu menahan ijazah pekerja adalah sah-sah saja apabila hal tersebut sudah disepakati bersama oleh para pihak dan cara penahanan ijazah yang dilakukan perusahaan tersebut bukanlah pelanggaran hukum melainkan bentuk upaya perusahaan dalam mendapatkan perlindungan hukum preventif dengan cara mencegah terjadinya permasalahan dan atas kesepakatan kedua belah pihak dalam melakukan perjanjian kerjat.

*Kata Kunci: Perjanjian Kerja, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Perlindungan Hukum.*