

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Fakultas Ekonomi
Program Sarjana Manajemen
Semester Genap 2018/2019

**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN JASA EKSPEDISI DI KOTA BATAM**

**MUHAMMAD RAGA SYAHPUTRA
NPM: 1541107**

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah menganalisa bagaimana pengaruh masing-masing variabel (1) motivasi, (2) pengalaman kerja, (3) kompensasi, serta (4) disiplin kerja secara individual dan bersamaan terhadap (5) produktivitas kerja karyawan pada perusahaan ekspedisi di Kota Batam.

Karyawan bidang jasa ekspedisi adalah populasi pada penelitian ini. Data dikumpulkan sebanyak 150 kuesioner yang disebar ke karyawan-karyawan yang berkerja di perusahaan jasa ekspedisi seperti JNE, J&T, dan TiKi.

Hasil Penelitian ini berkesimpulan motivasi, pengalaman kerja, kompensasi, dan disiplin kerja bersamaan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan perusahaan bidang jasa ekspedisi di Kota Batam, akan tetapi secara parsial atau masing-masing, motivasi & disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan bidang jasa ekspedisi di Kota Batam.

Kata Kunci: *Produktivitas Kerja, Jasa Ekspedisi, Motivasi, Pengalaman Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja.*