

Skripsi Sarjana

Program Sarjana Manajemen

Semester Genap 2018/2019

**ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL BERBINTANG EMPAT
DI KECAMATAN LUBUK BAJA KOTA BATAM**

NPM : 1541343

Carven Pratama

Abstrak

Penelitian yang diterapkan merupakan keinginan untuk mengetahui hubungan variabel kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh variabel Rekrutmen dan Seleksi, Pelatihan dan Pengembangan, Penilaian kinerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan di beberapa hotel berbintang 4 (empat) di kecamatan Lubuk Baja kota Batam.

Proses penelitian ini dilaksanakan melalui metode survei untuk menyelidiki kuesioner yang dikirimkan kepada 321 karyawan Hotel berbintang empat di kecamatan Lubuk Baja kota Batam. Hasil kuesioner tersebut kemudian diolah menggunakan program SPSS. Hasil dari pengolahan data dari program SPSS telah menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan positif antara variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Konklusi hasil penelitian ini menjelaskan bahwa peran pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja dan kompensasi memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan, namun sebaliknya dengan rekrutmen dan seleksi yang tidak memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci:

recruitment & seleksi, pelatihan & pengembangan , penilaian kinerja, kompensasi dan kinerja karyawan