

UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Skripsi Sarjana
Program Studi Manajemen
Semester Ganjil 2015/2016

ANALISIS PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

NPM: 1241163

Abdul Mu'iz

Abstrak

Fokus dari penelitian ini adalah untuk mengukur pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia pada karyawan sektor perhotelan di Kota Batam.

Sampel diambil dari 299 karyawan perhotelan dari 5 hotel Bintang 4 di Kecamatan Batu Ampar. Data penelitian yang telah dikumpulkan dianalisis menggunakan program *Partial Least Squares Path Modelling (PLS-SEM)* versi 3.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan pengaruh yang signifikan dan tidak signifikan dari variabel independen terhadap dependen. Pertama, Perekrutan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua, seleksi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga, pelatihan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Keempat pengupahan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kelima promosi jabatan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci:

Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia, Perekrutan, Seleksi, Pelatihan, Pengupahan, Promosi Jabatan, dan Kinerja Karyawan.