

UNIVERSITAS INTERNATIONAL BATAM

Skripsi Sarjana
Program Studi Manajemen
Semester Ganjil 2014/2015

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TELEKOMUNIKASI DI BATAM

NPM : 1141052
Leonard Samuel

Abstrak

Tujuan utama penelitian ini adalah mengeksplorasi pentingnya kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh antara budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam pemilihan sampel adalah metode non-probabilitas dengan teknik *purposive sampling* dan populasinya adalah karyawan yang bekerja di *Telekomunikasi* di Batam. Penelitian ini menggunakan 130 kuesioner terhadap karyawan Telekomunikasi dan tingkat pengembalian kuesioner sebesar 92,3%. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi berganda dengan menggunakan program SPSS 21.0.

Hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci:

Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan,