

# UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

---

Fakultas Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Semester Ganjil 2018/2019

## ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI BATAM

Milya Surita  
NPM: 1541007

### Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel rekrutmen dan seleksi, kompensasi, pelatihan dan penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan perusahaan manufaktur di Batam.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survei dengan cara menyebarkan kuesioner pada 400 responden. Responden adalah karyawan dari 5 perusahaan manufaktur di beberapa kawasan industri di kota Batam. Sebanyak 388 kuesioner didapatkan dari penyebaran pada karyawan dari berbagai posisi dan tingkatan kerja, kemudian setelah direkap maka dilakukan uji data dengan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan positif pada variabel independen terhadap dependen yang diuji. Penelitian ini menyimpulkan bahwa variabel rekrutmen dan seleksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga proses yang sesuai prosedur dan seleksi yang ketat akan menghasilkan karyawan yang tepat untuk posisi yang dibutuhkan perusahaan. Demikian pula untuk variabel lain yang diteliti, semua mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen sehingga perusahaan manufaktur di Batam bisa memberikan pada peningkatan pelaksanaan semua variabel yang diteliti di lingkungan perusahaan.

**Kata Kunci:** perusahaan manufaktur, rekrutmen dan seleksi, pelatihan, kompensasi, penilaian kinerja, kinerja karyawan