

# UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

---

Skripsi Sarjana  
Program Studi Manajemen  
Semester Ganjil 2018/2019

## **ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI**

NPM : 1541090  
Lily Sundari

### **ABSTRAK**

Objek dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan yang terjadi pada budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, motivasi dan komitmen organisasi. Penulis ingin mengetahui seberapa berpengaruhnya suatu budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi kepuasan kerja, motivasi dan komitmen pada karyawan, maka dari itu penulis memiliki minat untuk melakukan penelitian secara langsung. Variable *independent* dalam penelitian ini adalah budaya organisasi dan gaya kepemimpinan. Kepuasan kerja, motivasi dan komitmen organisasi sebagai *variable dependent*.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode Sampling Jenuh dengan menyebarkan 150 set kuesioner kepada karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) dan Astra Internasional. Kuesioner berisikan 44 pertanyaan yang mewakili variable yang terkait dan peneliti melakukan pengolahan data menggunakan *PLS*.

Hasil penelitian ini adalah budaya organisasi terhadap motivasi memiliki pengaruh yang signifikan, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan, budaya organisasi terhadap komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan, gaya kepemimpinan terhadap motivasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan, gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan, gaya kepemimpinan dengan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan. Kepuasan kerja terhadap motivasi memiliki pengaruh yang signifikan, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi.