

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Melalui beberapa diskusi dan perhitungan tentang hubungan antara variabel independen kompensasi, motivasi dan komitmen organisasi pada bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa dampak dan signifikansi kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Berdasarkan hasil uji-t, dapat menyimpulkan bahwa ada dampak signifikan antara variabel komitmen organisasi dan kinerja karyawan.

Hasil ini memperlihatkan bahwa komitmen organisasi memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh tidak signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan.

Temuan ini menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan tidak berdampak signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak berdampak signifikan terhadap perusahaan.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ini juga terdapat keterbatasan yaitu;

- 1) Nilai uji koefisien yang diukur dalam penelitian ini hanya 42,6%, sehingga kemampuan model untuk menafsirkan variabel dependen tidak besar. Oleh karena itu, pada penelitian selanjutnya, diharapkan variabel lain dapat ditambahkan, sehingga kemampuan model diharapkan lebih besar ketika menginterpretasikan variabel dependen.

- 2) Sejumlah responden yang terbatas hanya pada karyawan yang bekerja pada kantor bank nasional yang beroperasi di wilayah kota Batam saja, sehingga belum mencerminkan secara keseluruhan mengenai variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan bila penelitian sejenis dilakukan di wilayah dan jenis industri yang berbeda.
- 3) Variabel yang diteliti masih terbatas pada beberapa variabel saja, yaitu kompensasi, motivasi dan komitmen organisasi. Penelitian selanjutnya direkomendasikan untuk memeriksa masalah yang berkaitan dengan kinerja karyawan untuk menambahkan variabel lain.

5.3 Rekomendasi

1. Peneliti selanjutnya agar dapat menambahkan variable yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Untuk pembagian kuesioner agar bisa lebih luas dan merata.