UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM

Skripsi Sarjana Program Studi Manajemen Semester Ganjil 2018/2019

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER*INTENTION PADA KARYAWAN INDUSTRI ALAT BERAT DI BATAM

NPM: 1541339 Okta Viani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh yang diberikan oleh keadilan organisasi, keadilan pengawas, budaya organisasi, hubungan organisasi-karyawan dan kepuasan kerja terhadap niat untuk berpindah pada karyawan perusahaan alat berat di Batam.

Populasi yang digunakan merupakan karyawan yang bekerja pada industri alat berat yang berada di Kota Batam. Pengambilan sampel dilakukan pada 5 perusahaan yaitu PT. Maju Bersama Jaya, PT. Tata Murdaya Bersama, PT. Link Pangestu Utama, PT. Tatsengindo Perkasa dan PT. Batam Jaya Persada. Metode pengambilan sampel menggunakan metode pengambilan sampel non-probabilitas dengan total responden yang digunakan sebanyak 175 responden.

Dari penelitian yang dilakukan, menunjukkan hasil bahwa variabel independen keadilan organisasi dan keadilan pengawas tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap niat untuk berpindah. Tetapi variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap niat untuk berpindah. Sedangkan hubungan organisasi-karyawan dan kepuasan kerja ditemukan bahwa memiliki pengaruh signifikan negatif terhadap niat untuk berpindah.

Kata Kunci: Keadilan Organisasi, Keadilan Pengawas, Budaya Organisasi, Hubungan Organisasi-Karyawan, Kepuasan Kerja dan Niat untuk Berpindah.