

Skripsi Sarjana  
Program Studi Manajemen  
Semester Genap 2017/2018

**ANALISA PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN GALANGAN  
KAPAL DIBATAM**

NPM: 1441171  
Steven Arden

**Abstrak**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk meneliti hubungan dan pengaruh variabel kepuasan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan perusahaan galangan kapal yang beroperasi di Batam.

Penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 120 responden yang berisi pertanyaan berkaitan dengan kepuasan kerja, pelatihan kerja dan kinerja karyawan. Setelah penyebaran kuesioner selesai maka dikumpulkan kembali untuk tabulasi dan pengolahan data, penulis berhasil mendapatkan 117 kuesioner yang sudah diisi dengan lengkap, selanjutnya dilakukan pengujian dengan menggunakan SPSS.

Dari olah data berhasil didapatkan kesimpulan penelitian bahwa variabel kepuasan kerja dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini juga penulis membuat rekomendasi bagi manajemen perusahaan galangan kapal agar perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan pemenuhan kebutuhan karyawan dan penyesuaian pekerjaan dengan keahlian dan keterampilannya serta memberikan pelatihan yang memadai berkaitan dengan pekerjaan yang dilakukan karyawandi perusahaan tersebut.

**Kata Kunci:** perusahaan galangan kapal, kepuasan kerja, pelatihan kerja dan kinerja karyawan