BAB V
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Dalam penelitian ini pembahasan pada variabel berupa gaji, imbalan dan insentif, kompensasi tidak langsung, pelatihan dan pengembangan, rekrutmen dan seleksi, lingkungan kerja dan penilaian kinerja dinilai mempunyai hubungan signifikan terhadap dengan kinerja karyawan. Pada pengujian hipotesis H_1 dengan regresi berganda, menunjukan bahwa gaji yang diberikan terhadap karyawan perusahaan kapal feri berdampak signifikan terhadap kinerja. Pada pengujian hipotesis H_2 dengan regresi berganda, menunjukan bahwa imbalan dan insentif dapat memotivasi karyawan perusahaan kapal feri dan berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Pada pengujian hipotesis H_3 dengan regresi berganda, menunjukan bahwa kompensasi tidak langsung berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi tidak langsung merupakan suatu komponen penting pada kesejahteraan karyawan perusahaan kapal feri. Pada pengujian hipotesis H_4 dengan regresi berganda, menunjukan bahwa pelatihan dan pengembangan pada perusahaan kapal feri berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada pengujian hipotesis H_5 dengan regresi berganda, menunjukan bahwa rekrutmen dan seleksi pada perusahaan kapal feri berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Pada pengujian hipotesis H_6 dengan regresi berganda, menunjukan bahwa lingkungan kerja pada perusahaan kapal feri berdampak signifikan terhadap

Toni Halim, Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kapal Feri dengan Rute Perjalanan dari Kota Batam ke Singapura , 2018
UIB Respository©2018

kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang baik, serta hubungan komunikasi yang nyaman akan mempengaruhi kinerja karyawan. Pada pengujian hipotesis H_7 dengan regresi berganda, menunjukan bahwa penilaian kinerja pada perusahaan transportasi kapal penumpang berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Penilaian kerja sangat memotivasi karyawan karena menjadi suatu komponen penilaian atasan dan penilaian diri untuk memotivasi diri sendiri.

5.2 Keterbatasan

Pada penelitian ini terdapat keterbatasan yang dirumuskan oleh penulis yaitu:

1. Penulis hanya meneliti perusahaan kapal feri dengan rute perjalanan dari Batam ke Singapura saja, sehingga tidak keseluruhan perusahaan transportasi kapal feri ada di Batam.

5.3 Rekomendasi

Berikut rekomendasi pada penelitian ini yang diharapkan menjadi pertimbangan terhadap pemilik perusahaan transportasi kapal penumpang adalah sebagai berikut:

1. Gaji merupakan faktor utama dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan kapal feri. Perusahaan kapal feri harus meningkatkan gaji yang sesuai dengan keahlian pada karyawan.
2. Imbalan dan insentif juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Manajemen perusahaan juga diharapkan memberi imbalan lebih terhadap karyawan ketika target penjualan tiket kapal atau penumpang tercapai berupa bonus, komisi.

Toni Halim, Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kapal Feri dengan Rute Perjalanan dari Kota Batam ke Singapura , 2018
UIB Respository©2018

3. Kompensasi tidak langsung juga memberikan hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Bagi pihak manajemen juga harus memperhatikan kesejahteraan karyawan dalam memberikan kompensasi tidak langsung berupa asuransi kesehatan, dana pensiun.
4. Pelatihan dan pengembangan juga memberikan hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Program pelatihan dan pengembangan karyawan yang baik dapat mengedukasi karyawan untuk lebih maju serta meningkatkan kinerja yang baik. Pihak manajemen juga dapat mengundang ahli dari luar negri untuk melakukan seminar terhadap karyawan berupa teknologi kapal feri terbaru.
5. Rekrutmen dan seleksi juga memberikan hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen dan seleksi karyawan yang baik juga mempengaruhi kinerja karyawan. Pihak manajemen juga harus merekrut karyawan yang sudah pengalaman dan menyeleksi karyawan yang mempunyai kinerja baik itu dapat mempengaruhi keseluruhan karyawan perusahaan.
6. Lingkungan kerja juga memberikan hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja nyaman membuat karyawan mempunyai kepuasan sendiri. Komunikasi antar rekan kerja dan atasan yang baik dan nyaman dan lancar juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penataan alat-alat kerja yang rapi mengurangi beban kerja dan juga dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja

Toni Halim, Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kapal Feri dengan Rute Perjalanan dari Kota Batam ke Singapura , 2018
UIB Respository©2018

7. Penilaian kinerja juga mempunyai hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Pihak manajemen juga harus melakukan penilaian secara berkala untuk memotivasi karyawan untuk lebih dalam meningkatkan kinerjanya.

Toni Halim, Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kapal Feri dengan Rute Perjalanan dari Kota Batam ke Singapura , 2018
UIB Respository©2018