BAB V
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Menjelaskan secara terinci dimensi dari *diversity* dan memasukkan karakteristik lain yang tidak di identifikasi, yaitu penampilan fisik, warisan budaya, latar belakang pribadi, pengalaman fungsional, latar belakang pendidikan, kesukaan, pola pikir, latar belakang politis, kota, daerah, tingkat IQ, kesukaan merokok, berat badan, tinggi badan, pekerjaan, kebangsawanan. Untuk objek penelitian akan dilakukan pada guru yang bekerja di sekolah musik di lokasi Batam, Indonesia. Ada beberapa *issue* yang akan membahas tentang fungsi musik di dalam kehidupan sekeliling kita., maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian pada hipotesis pertama (H1) dengan regresi linier berganda menyatakan bahwa latar belakang pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian pada hipotesis kedua (H2) dengan regresi linier berganda menyatakan bahwa etnis tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil pengujian pada hipotesis ketiga (H3) dengan regresi linier berganda menyatakan bahwa jenis kelamin berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil pengujian pada hipotesis keempat (H4) dengan regresi linier berganda menyatakan bahwa usia tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Desminar, Analisis Pengaruh Keragaman Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekolah Musik Modern Di Kota Batam
UIB Repository ©2018

5.2 Keterbatasan

Dalam melakukan penelitian ini, seperti yang diketahui bahwa terdapat beberapa keterbatasan yang membuat penelitian ini menjadi tidak sempurna. Keterbatasan tersebut antara lain :

1. Penelitian ini hanya menggunakan beberapa variabel saja seperti *education background, ethnics, gender,* dan *age.* Seharusnya peneliti bisa menambah beberapa variabel lagi, untuk menyempurnakan penelitian ini.
2. Pada penelitian ini hanya di lakukan pada beberapa tempat saja yang seperi *Yamaha Music School*, *Kawaii Music School* Indonesia, *Symphonia Music School*, *Liszthoven Music School & Store*, Benny Lan *Music Academy*, dan Sekolah Musik Cantata Batam.

5.3 Rekomendasi

Jika dilihat dari kesimpulan dan keterbatasannya, penulis dapat memberikan rekomendasi untuk penelitian selanjutnya, dengan menambah beberapa variabel yaitu :

1. Variabel latar belakang pendidikan, etnis, usia tidak dapat direkomendasi dalalm penelitian dengan area yang sama, karena hasil yang diuji tidak signifikan.
2. Perusahaan dapat meningkatkan kinerja terkait dengan jenis kelamin melalui program pelatihan, pengembangan karir, dan pengambilan keputusan bersama. Contohnya : Pengembangan potensi anak, pelatihan physical anak.

UIB Repository ©2018

3. Pengembalian keputusan melibatkan dua pihak, Contohnya : Diberikan kesempatan saat pemilihan pendapat (acara dan *internal meeting*).

Desminar, Analisis Pengaruh Keragaman Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekolah Musik Modern Di Kota Batam
UIB Repository ©2018