

## BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN REKOMENDASI

### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dibuat demi mencari tahu pengaruh dari beberapa variabel independen yaitu keterikatan karyawan, lingkungan kerja, dan pembelajara organisasi terhadap variabel dependen komitmen organisasi. Kesimpulan dari hasil penelitian ini ialah:

1. Variabel Keterikatan karyawan mempunyai nilai signifikan 0,000 dan nilai beta 0,649 jika nilai signifikan  $<0,05$  menunjukkan variabel Keterikatan karyawan berpengaruh signifikan positif terhadap Komitmen Organisasi.

Sehingga keterikatan pekerjaan karyawan berpengaruh dengan komitmen karyawan dalam organisasi di perusahaan kapal.

Hasil uji dari analisis penelitian ini sama dari penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Hanaysha (2016), Lin dan Ping (2016), Rohali *et al* (2017), Khalid *et al* (2015), Geldenhuys *et al* (2014), Shoko dan Zinyemba (2014), Albdour dan Altarawneh (2014).

2. Variabel Lingkungan kerja mempunyai nilai signifikan 0,000 dan nilai beta 0,498 jika nilai signifikan  $<0,05$  menunjukkan variabel Lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Komitmen organisasi. Sehingga lingkungan kerja berpengaruh dengan komitmen karyawan dalam organisasi di perusahaan kapal.

Hasil uji dari analisis penelitian ini sama dari penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Hanaysha (2016), Abdullah dan Ramay (2012), Khan dan Jan (2013), Danish *et al* (2013), Bamgbose (2014), Adebara *et al* (2016).

3. Variabel Pembelajaran organisasi mempunyai nilai signifikan 0,004 dan nilai beta -0,176 dimana jika nilai signifikan  $<0,05$  menunjukkan variabel Pembelajaran organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap Komitmen organisasi. Sehingga pembelajaran didalam suatu organisasi berpengaruh tetapi kearah yang negatif terhadap komitmen karyawan didalam organisasi pada perusahaan kapal.

Hasil uji analisis penelitian ini tidak sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Hanaysha (2016), Balay (2012), Ahmad *et al* (2013), Wahba (2013), Ahmad dan Marinah (2013), Usefi *et al* (2013), Yenidogan dan Secan (2017).

## 5.2 Keterbatasan

Didalam melakukan penelitian, terdapat hal yang menjadi keterbatasan sehingga peneliti memiliki kekurangan dalam kesempurnaan disaat melakukan penelitian, adapun kekurangan-kekurangan dapat dilihat didalam berikut ini:

1. Hasil dari uji *Adjusted R*<sup>2</sup>, variabel independen yang diuji yaitu keterikatan karyawan, lingkungan kerja, pembelajaran organisasi hanya bisa menjelaskan variabel dependen komitmen organisasi sebesar 66,3%.
2. Objek penelitian yang digunakan hanya perusahaan kapal yang ada di kota Batam dan tidak semua perusahaan hanya 3 perusahaan dari 35 perusahaan

yang ada dikarenakan keterbatasan waktu penelitian sehingga tidak dapat mendefinisikan kondisi yang asli.

### 5.3 Rekomendasi

Demi menciptakan penelitian yang baik dan akurat kedepannya, peneliti ingin memberi saran atau rekomendasi yang diambil dari kesimpulan dan keterbatasan yang di teliti, dan hal tersebut bisa menjadi bahan pertimbangan dalam melakukan penelitian selanjutnya. Saran atau rekomendasi diberikan antara lain:

1. Peneliti selanjutnya alangkah baiknya untuk menambahkan variabel independen yang lain supaya bisa menjelaskan variabel dependen secara keseluruhan. Variabel yang direkomendasikan peneliti berupa *job satisfaction* (Shamaa *et al* 2015) karena karyawan yang puas akan menimbulkan rasa yang lebih tinggi didalam organisasi dan niat yang lebih tinggi untuk tetap berada didalam organisasi (Abraham 2012) dan semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi pula kinerja perusahaan.
2. Untuk penelitian selanjutnya peneliti sebaiknya menambahkan sampel dan objek yang ingin diteliti agar dapat menggambarkan kondisi yang sebenarnya. Objek yang ingin diteliti berupa perusahaan yang bergerak dibidang manufaktu atau bisa juga tetap memilih perusahaan kapal tetapi sampel yang diambil lebih banyak seperti 10 dari 35 perusahaan.