

Skripsi Sarjana
Program Studi Manajemen
Semester Ganjil 2017/2018

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI
MEDIASI PADA PT.SUMBER ALFARIA TRIJAYA YANG ADA DI
BATAM**

NPM: 1441058
Anisa Widyan Parura

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan, keadilan organisasi, kompensasi & manfaat, kebijakan & prosedur kerja, pelatihan & pengembangan terhadap kinerja karyawan dengan keterlibatan karyawan sebagai variabel mediasi.

Populasi penelitian ini adalah karyawan Alfamart yang berada di Batam. Sampel yang digunakan sebanyak 300 karyawan pada lima (5) kecamatan di Batam diantaranya Sekupang, Batam Kota, Batu Aji, Sagulung, dan Lubuk Baja. Penelitian tersebut menggunakan aplikasi perangkat lunak *Partial Least Square* (PLS) untuk menganalisis pengaruh variabel dependen untuk menganalisis pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen melalui variabel mediasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, keadilan organisasi, kebijakan & prosedur kerja dan pelatihan & pengembangan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Dalam temuan ini variabel kompensasi & manfaat berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil temuan ini juga menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, keadilan organisasi menunjukkan pengaruh signifikan terhadap variabel mediasi keterlibatan karyawan dan variabel kompensasi & manfaat, kebijakan & prosedur kerja, serta pelatihan dan pengembangan menunjukkan tidak signifikan terhadap variabel mediasi keterlibatan karyawan.

Kata Kunci:

Kepemimpinan, keadilan organisasi, kompensasi, manfaat, kebijakan, keterlibatan karyawan, kinerja karyawan, dan gaya kepemimpinan.