

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Pengkajian bertujuan supaya mencari tahu faktor yang mempengaruhi kinerja guru di kota Batam di kecamatan Batam Kota. Faktor yang dipakai dipengkajian ini ialah kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, kepemimpinan laissez-fair, dan kepemimpinan pelayanan terhadap kinerja karyawan.

Hasil dari pengkajian memberitahu bahwa variabel transformasional, transaksional, laissez-fair dan pelayanan mempengaruhi kinerja guru di Kota Batam.

Dilihat dari hasil pengkajian ini terdapat hipotesis dari tiap tiap variabel dan bisa disimpulkan bahwa variabel independen kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan kepada kinerja karyawan. Variabel independen kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan kepada kinerja karyawan. Variabel independen kepemimpinan laissez fair berpengaruh signifikan kepada kinerja karyawan. Variabel independen kepemimpinan pelayan berpengaruh signifikan kepada kinerja karyawan, sehingga hasil hipotesis pengkajian ini diterima.

5.2 Keterbatasan

Adapun keterbatasan di pengkajian ini yaitu :

1. Hasil eksperimen koefisien determinasi (R) terbilang kalau pengaruh faktor Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional,

Kepemimpinan Laissez-fair, dan Kepemimpinan Pelayanan terhadap kinerja karyawan sebesar 92,9%, sehingga masih terdapat faktor lain yang belum terjelaskan pada variabel yang ada.

2. Pengkajian ini hanya dikerjakan hanya pada 7 sekolah dan pada wilayah kecamatan Batam Kota.

5.3 Rekomendasi

Pengkajian ini membuktikan terdapat pengaruh yang sama dengan model pengkajian. Dengan begitu hal ini bisa menjadi salah satu bentuk perhatian bagi guru sekolah sekolah di Batam agar menjadi lebih baik lagi dalam memimpin dan mengajar para murid muridnya, dengan begitu dari penelitian ini dapat memberikan sebuah ide ide baru untuk berubah peranan kian baik lagi agar pendidikan di Indonesia menjadi kian baik lagi dan lebih maju.