

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ANTI-PLAGIAT DAN HAK PUBLIKASI.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Permasalahan Penelitian	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
1.4 Sistematika Pembahasan	6
BAB II KERANGKA TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS ...	9
2.1 Model Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Publik ...	13
2.2.1 Akuntan Publik	13
2.2.2 Akuntan Non Publik.....	14
2.2.2.1 Akuntan Perusahaan.....	14
2.2.2.2 Akuntan Pemerintah.....	14
2.2.2.3 Akuntan Pendidik.....	14
2.3 Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Publik	15
2.3.1 Hubungan Antara Penghargaan Finansial Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.....	15
2.3.2 Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.....	16
2.3.3 Hubungan Antara Pelatihan Profesional Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.....	16
2.3.4 Hubungan Antara Nilai-Nilai Sosial Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.....	17

2.3.5	Hubungan Antara Personalitas Sosial Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.....	18
2.3.6	Hubungan Antara Pertimbangan Pasar Kerja Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.....	19
2.3.7	Hubungan Antara Pengakuan Profesional Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.....	19
2.4	Model Penelitian	20
2.5	Perumusan Hipotesis.....	21
BAB III	METODE PENELITIAN.....	23
3.1	Rancangan Penelitian	23
3.2	Objek Penelitian	24
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.3.1	Variabel Dependen.....	26
3.3.1.1	Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.....	27
3.3.2	Variabel Independen	27
3.3.2.1	Penghargaan Finansial	28
3.3.2.2	Lingkungan Kerja.....	28
3.3.2.3	Pelatihan Profesional.....	29
3.3.2.4	Nilai-Nilai Sosial.....	29
3.3.2.5	Personalitas	30
3.3.2.6	Pertimbangan Pasar Kerja.....	30
3.3.2.7	Pengakuan Profesional.....	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data	31
3.5	Metode Analisis Data	32
3.5.1	Uji Statistik Deskriptif	32
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	32
3.5.2.1	Uji Validitas	33
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	33
3.5.3	Uji <i>Outlier</i>	33
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.5.4.1	Uji Multikolinearitas	34
3.5.5	Uji Hipotesis	35
3.5.5.1	Uji <i>Nagelkerke R Square</i>	35
3.5.5.2	Uji <i>Hosmer and Lemeshow Goodness of Fit Test</i>	35
3.5.5.3	Uji <i>Wald</i>	36
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
4.1	Hasil Statistik Deskriptif.....	37
4.2	Hasil Uji Kualitas Data	40
4.2.1	Uji Validitas	40
4.2.2	Uji Reliabilitas	41

4.3	Hasil Uji <i>Outlier</i>	41
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	42
	4.4.1 Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
4.5	Hasil Uji Hipotesis	42
	4.5.1 Hasil uji <i>Nagelkerke R Square</i>	42
	4.5.2 Hasil uji <i>Hosmer and Lemeshow Goodness of Fit Test</i>	43
	4.5.3 Hasil uji <i>Wald</i>	44
BAB V	KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN REKOMENDASI ...	50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Keterbatasan.....	54
5.3	Rekomendasi	55
	DAFTAR PUSTAKA	56
	BIOGRAFI.....	66
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	